

ANMELDE ARBEJDSULYKKER, HVORFOR NU DET?

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Viden fra de arbejdsulykker, der allerede er sket, er uundværlig i kampen for at forebygge nye ulykker.



Der er mange halv-gode grunde til at lade være med at anmelde en ulykke. Men der er endnu flere virkelig gode grunde til at gøre det. I denne artikel stiller vi skarpt på én af de væsentligste kilder til viden, når vi vil forhindre flere arbejdsulykker i landbruget. Nemlig anmeldelserne af de arbejdsulykker, der allerede er sket.

Det er selvfølgelig vanskeligt at måle, hvor mange registreringer, der *ikke* finder sted. Men på baggrund af forskellige opgørelser ved man nu, hvor meget der mangler for at have et fuldstændigt billede af arbejdsulykkerne i Danmark, og ”mørketallet” er **46%**. Se mere i Arbejdstilsynets rapport [her](#).

Forud for en alvorlig ulykke har der måske været 2 eller flere nærvæd-hændelser eller mindre alvorlige ulykker. Og det er viden om de hændelser og ulykker, der kunne have gjort det muligt at forbygge den ulykke, der førte til et dødsfald, en lemlæstelse eller en anden skade, som den tilskadekomne og dennes familie må leve med følgerne af resten af deres liv.

Lad os se på nogle af de halv-gode grunde til ikke at anmelde en arbejdsulykke, vi hører mest hyppigt. Og nej, det er ikke kun i landbruget, de høres, men de er stadig kun halv-gode.

Nogle af dem har vi lavet en lille film om, som du finder ved at klikke på linket, der er understreget i teksten.

"Det betyder jo ikke noget i den store sammenhæng..." Jo, det gør! De ulykker, der allerede er sket, danner grundlag for den forebyggelse, der skal forhindre nye ulykker – den pointe har vi allerede slået fast. Og muligheden for at få erstatning for en arbejdsskade afhænger af, at skaden blev anmeldt, dengang ulykken skete. Mindre end hver 3. arbejdsulykke for de helt unge, de 18-24-årige, bliver anmeldt ifølge Arbejdstilsynets rapport. Så vores unge mennesker er rigtig dårligt stillet, hvis de sidenhen får mén af ulykken.

"Det er alt for besværligt..." Registreringer er ikke altid lige nemt, særligt ikke, når det er første gang. En anmeldelse sker via virk.dk, der også bruges til momsregnskab og anden kontakt med myndigheder. Så første gang man skal udføre en ny type registrering, skal man tildele sin medarbejder – eller sig selv – rettighederne til det. Det har vi lavet en lille video om, og det tager i virkeligheden kun få minutter.

"Så kommer der bare en masse myndigheder rendende..." Nej, kun Arbejdstilsynet kommer og undersøger arbejdsulykker, og de har kun ressourcer til at undersøge de mest alvorlige, foruden enkelte stikprøver. Ved ulykker, hvor en ambulance tilkaldes, vil Politiet også dukke op for at hjælpe med opklaringen af, hvad der skete.

"Jeg ved jo ikke, hvad der skete..." Som arbejdsgiver har du altid pligt til at undersøge, hvad der skete, hvis I kommer ud for en arbejdsulykke. Hvis det er muligt, har I pligt til i fællesskab at forebygge, at det kan ske igen. Og der er næsten altid noget at gøre – eller er du én af dem, der tænker "Hændeligt uheld?" Så læs videre.

"Det var bare et hændeligt uheld..." Hvis der er sket en ulykke, er det klogt at tænke, at den uheldige hændelse opstod, fordi flere omstændigheder indtraf samtidig. Fx var underlaget glat, man havde noget i hænderne, og en kollega kaldte på den skadelidte lige idet, man skulle dreje rundt om et hjørne. Hvis bare én af disse omstændigheder kan ændres, så har man forebygget, at en lignende ulykke sker igen. **Brug denne oversigt ([her på engelsk](#))** til at få styr på, hvilke ting der gjorde, at ulykken indtraf lige netop på dét tidspunkt. Og find derefter mulighederne for at forebygge en ny ulykke, der minder om den, I lige har haft.

"Det er ikke besværet værd at forebygge ulykker..." Hver gang, du interesserer dig for det, der gør hverdagen lettere eller sikrere for dine medarbejdere, viser du anerkendelse af deres arbejde. Hvad er anerkendelse værd? Det er svært at gøre op i præcise beløb, men ud over at undgå ærgerlige udgifter til sygedage og vikardækning, får din virksomhed mere loyale og ansvarlige medarbejdere. Og du kan med rette forvente, at de tager ansvar for gårdens materiel og for egen sikkerhed, når du har vist, at du tager ansvar for at forebygge nye ulykker ved at tage ved lære af ulykker og nærved-ulykker, der allerede er sket.

Fik jeg nævnt, at du som arbejdsgiver har pligt til at anmelde en arbejdsulykke? En arbejdsulykke skal anmeldes senest 9 dage efter hændelsen ifølge Arbejdstilsynsloven. Hvis arbejdsgiver ikke gør det, kan medarbejderen selv foretage anmeldelsen. Men i det store billede er det jo ikke, fordi loven siger det, at anmeldelserne er vigtige. Det er fordi, de giver os viden

om, hvordan ulykker opstår, så vi kan blive klogere og arbejde smartere i fremtiden.

Vi vil gerne se flere ulykker i statistikkerne! Ja, det lyder jo underligt, men rent faktisk er det ofte et udtryk for mere fokus på sikkerheden, når antallet af ulykkesanmeldelser stiger. Så kom bare med dem! 😊

Se meget mere om arbejdsmiljø i landbruget på www.landbrugogsikkerhed.dk og følg Facebooksiden [Agrisafety](#), hvis du er landmand eller du arbejder i landbruget og interesserer dig for dit arbejdsmiljø.
